



1

Information om Idéburet offentligt partnerskap (IOP), Hela Människan

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av informationen.

Avtal om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Botkyrka kommun, Arbetsförmedlingen¹ och idéburen sektor

- IOP Kvinna i Botkyrka - Samverkan för att främja utrikesfödda kvinnors ökade möjligheter till ett livslångt arbetsliv och ökat livsutrymme

1. Bakgrund

Nyanlända och etablerade utrikesfödda kvinnor i Botkyrka kommun som står utanför arbetslivet har olika behov och förutsättningar för att etablera sig på arbetsmarknaden. Utrikes födda kvinnor är arbetslösa i högre grad än inrikes födda och ett aktivt stöd för att möjliggöra likvärdiga förutsättningar till arbete och studier är viktigt. Med utgångspunkt i tanken att möjligheten till arbete och studier både påverkar och påverkas av ens hälsa, egenmakt och livsutrymme gör vi en bred ansats att främja alla dessa aspekter. Det mervärde som civilsamhällets organisationer kan ge i samverkan med kommunal och statlig verksamhet är nödvändig för att ge jämlika villkor.

Genom ett partnerskapsavtal fördjupar vi samarbetet mellan offentlig sektor, folkbildningens organisationer och arbetsintegrerade sociala företag. Tillsammans stärker vi gruppens förutsättningar till arbete, studier och ökat livsutrymme. I PM *IOP Kvinna i Botkyrka* beskriver vi varför detta partnerskap är en utveckling kring arbetet att möta behov för den av oss prioriterade målgruppen – utrikesfödda kvinnor utanför arbetslivet.

2. Värdegrund för idéburet offentligt partnerskap

Vårt samarbete bygger på följande principer; dialog, demokrati, öppenhet och insyn, självständighet och oberoende, kvalitet, långsiktighet, mångfald och utveckling. Principerna utgör vår gemensamma värdegrund och finns utförligt beskrivet i *Överenskommelsen Botkyrka, Idéburna organisationer i samverkan för ett socialt, ekonomisk och hållbart Botkyrka*²

Med detta partnerskap bidrar vi tillsammans till att skapa mervärde för Botkyrkas utrikesfödda kvinnor och deras möjligheter till delaktighet och inflytande i lokalsamhället och arbetslivet. Vårt gemensamma arbete möjliggör ett inkluderande tvärsektoriellt arbetssätt där målgruppen är delaktig och skapar förutsättningar för ett hållbart Botkyrka.

3. Mål och syfte

Vårt gemensamma mål är att öka förutsättningarna till arbete, studier och ökat livsutrymme för utrikesfödda kvinnor som är arbetslösa.

Syfte är att genom tvärsektoriell samverkan mellan idéburen, kommunal och statlig sektor bidra till ökad inkludering, social hållbarhet och ekonomisk jämlikhet mellan könen.

4. Målgrupp

Den prioriterade målgruppen för detta partnerskap är kvinnor i åldern 25- 64 år som är arbetslösa. Den primära målgruppen är utrikesfödda kvinnor.

En blandning av deltagare kan i vissa sammanhang, till exempel när det är fråga om språkträning, vara särskilt motiverat och bidra till bland annat förbättrad språkutveckling och breddat nätverk för den primära målgruppen. Detta ska beaktas i det gemensamma arbetet.

¹ Arbetsförmedlingen Botkyrka – Huddinge – Salem

² Botkyrka kommun, Diariern AVUX/2016:55, KS/2016:639

5. Parter

Detta avtal är upprättat mellan följande parter:

Offentlig sektor

Botkyrka kommun, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen genom Jobbcenter, organisationsnummer 212000-2882.

Arbetsförmedlingen Botkyrka – Huddinge – Salem, organisationsnummer 202100-2114.

Idéburen sektor³

Idéburna organisationer genom:

Botkyrka Folkhögskola, organisationsnummer 802403-0119.

Hela Människan Huddinge – Botkyrka – Salem,
organisationsnummer 812800-4382.

Studieförbundet Bilda Öst, organisationsnummer 802017-4564.

Ytterligare parter kan tillkomma under avtalsperioden och regleras i separat bilagt avtal.

6. Parternas inbördes relation

Undertecknande parter i detta avtal betraktas som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras. Parterna ansvarar var för sig för sin insats i arbetet och varje parts särart och mervärde ses som en tillgång för partnerskapet.

7. Offentliga sektorn åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ansvarar för:

- Samverkande stöd och uppföljning.
- Intern och extern kommunikation om partnerskapet och dess målgrupp inom kommunorganisationen och dess verksamheter.
- Utveckling av en modell för uppföljning, i samverkan med studieförbundet Bilda Öst, för det arbete som görs inom ramen för detta avtal.

Arbetsförmedlingen ansvarar för:

- Anvisningar av deltagare ur målgruppen till verksamhet som genomförs inom ramen för samarbetet.
- Personella resurser för fokusering på den prioriterade målgruppen i samverkan.
- Samverkande stöd och uppföljning.

Den kunskap och erfarenhet som utvecklas i samverkan mellan de idéburna organisationerna, Arbetsförmedlingen och Botkyrka kommun tas tillvara för att utveckla partnerskapet.

Kommunen och Arbetsförmedlingen ansvarar för att partnerskapets form och innehåll utgår ifrån de politiska beslut, mål, inriktning och enligt prioriterade mål för respektive organisation.

³ Idéburen sektor: organisationer som är icke vinstdrivande, och arbetar utifrån alla människors lika värde, i enlighet med överenskommelsen mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer.

8. Idéburna organisationens åtagande

Hela Människan ansvarar för:

- Lämpliga insatser för matchning till arbete utifrån individens förmåga och behov.
- Psykosocialt stöd och hälsofrämjande insatser utifrån deltagarnas behov.
- Handledning.
- Samordning inom ramen för IOP-samarbetet.

Botkyrka folkhögskola ansvarar för:

- Utbildning som inkluderar lärande i arbete, i samarbete med Hela Människan och Studieförbundet Bilda.

Studieförbundet Bilda Öst för:

- Uppökande och motiverande insatser inom ramen för det särskilda statsbidrag, arrangemangstyp 6, som utgått till Studieförbundet.
- Kartläggning av målgruppens behov och önskemål i relation till de insatser som planeras inom ramen för detta IOP-avtal.
- Utveckling av en modell för uppföljning och utvärdering, i samverkan med Botkyrka kommun, för det arbete som görs inom ramen för detta avtal.

De idéburna organisationerna bidrar med mervärdesinsatser i form av flexibilitet och långvarig kunskap och kompetens kring målgruppen och insatserna. De möjliggör också målgruppsstyrd verksamhet som säkerställer målgruppens inflytande, delaktighet och medskapande av de insatser som berör de själva.

Den idéburna organisationen kan med(finansiera) verksamhet med personal, ekonomi och volontärer och andra resurser som inte är ekonomiska. Hur medfinansieringen ser ut avgörs parterna emellan.

Den verksamhet som idéburna organisationer utför ska inte detaljregleras utan de element som är avgörande för utvecklingen av insatser som motsvarar målgruppens behov ska vara vägledande.

Det är dock viktigt att åtaganden inte är för styrande och snäva utan att det lämnas utrymme för dialog, utveckling av metoder och tillvägagångssätt för att nå de mål som satts.

9. Gemensamma åtaganden

Vi som avtalande parter strävar efter att utveckla insatserna på ett sådant sätt att de för den enskilde individen bidrar till upplevd ökad valmöjlighet och egenmakt i syfte att nå gemensamma mål. Parterna ansvarar därför tillsammans för att förberedelse, genomförande och kvalitetsuppföljning görs och utvecklas.

Inom ramen för samarbetet tar vi vara på varandras kunskap och erfarenhet och skapar utrymme för kompetensutveckling i varandras verksamheter.

10. Organisation och samverkan

Varje organisation ansvarar för att utse representanter med rätt mandat att fatta beslut till styrgrupp, samverkansgrupp och arbetsgrupper.

10.1 Styrgrupp

Styrgruppen ska:

- Ansvara för att den gemensamma målsättningen och att intentionerna i det ingångna avtalet följs.
- Följa upp verksamheten på en strategisk nivå minst två tillfällen per år.
- Förhandla om förändringar i avtalet.
- Fatta beslut om partnerskapet ska utökas med nya organisationer.

10.2 Samverkansgrupp

De medverkande organisationerna bär enskilt ansvaret för sin del av insatserna och varje enskild part ansvarar för projektorganisation. Samverkansgruppens syfte är att möjliggöra ett gemensamt erfarenhetsutbyte och sammanställa information kring IOP-insatser för den primära målgruppen utrikesfödda kvinnor.

Samverkansgruppen har beslutsmandat för de operativa frågorna inom ramen för den inriktning och målsättning för partnerskapsavtalet.

Det åligger den offentliga sektorns två organisationer att bejaka samverkan mellan andra insatser som sker till exempel inom ramen för DUA överenskommelsen.

10.3 Arbetsgrupper

Arbetsgrupper formas och kan ändras utifrån behov.

11. Uppföljning

Kunskapsinhämtning är en viktig del i detta partnerskap. Varje part ansvarar för att dokumentera och följa upp i syfte att säkerställa att parterna gemensamt kan bidra till mål utifrån respektive förutsättningar. Uppföljning sker årligen på uppdrag av styrelsen.

12. Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse om partnerskap ska vara skriftligt undertecknade av behöriga parter för att vara bindande.

13. Omförhandling

Parterna äger rätt att när som helst under perioden omförhandlingar av bestämmelse i detta övergripande partnerskap.

Omförhandling krävs alltid när villkoren för samarbetet förändras väsentligt.

14. Uppsägning av överenskommelse om partnerskap

Parterna kan var för sig säga upp denna överenskommelse om partnerskap med tre månaders uppsägningstid om;

- Någon av parterna bryter mot sina åtaganden enligt denna överenskommelse och denna part inte inom 30 dagar vidtagit rättelse för att åtgärda problemet, eller
- Om förutsättningarna för ett förtroendefullt samarbete ändras väsentligt

Innan uppsägning föregås ska parterna ha fört en dialog om möjligheter till fortsatt partnerskap.

Uppsägning av denna överenskommelse om partnerskap ska göras skriftligen.

Överenskommelse om redovisning av medel sker i särskild ordning. Om medel inte använts i enlighet med vad som bestäms i partnerskapet kan den idéburna organisationen bli återbetalningsskyldig.

15. Partnerskapet giltighet

Överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap gäller från och med 2018-03-01 till och med 2020-12-31 förutsatt att medel för partnerskapet finns och att förutsättningarna för partnerskapet i övrigt kvarstår.

Partnerskapet kan förlängas med ett år i taget dock längst till och med 2022-12-31. Vid eventuell förlängning ska parterna skriftligen komma överens om förlängning senast två månader för avtalstidens utgång.

16. Ekonomiska villkor

De ekonomiska villkoren för partnerskapet gäller enligt beskrivningen nedan. För Botkyrka kommuns del gäller de ekonomiska åtagandena under förutsättning att kommunen reserverar de belopp som beslutats om, inom ramen för ordinarie budget, även för år 2019 och 2020.

16.1 Botkyrka kommun

Botkyrka kommun, via Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, finansierar Hela Människan med 350 000 kr årligen för samordning och förstärkta personalkostnader inom ramen för detta avtal.

Botkyrka kommun, via Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen, finansierar Studieförbundet Bilda Öst med 50 000 kr årligen för utveckling av metod kring uppföljning av det arbete som bedrivs inom ramen för partnerskapet.

Fakturering och redovisning sker årligen enligt särskilda anvisningar.

16.2 Arbetsförmedlingen Botkyrka – Huddinge – Salem

Arbetsförmedlingen finansierar genom ersättning per individ enligt schablon vid placering hos berörd organisation, egen personal- och administrativa resurser samt den ersättning arbetssökande får för deltagande i aktiviteter i enlighet med anvisning.

Ersättningsnivån fastställs i samband med individuell överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen, individen och organisationen. Anvisning görs utifrån individens behov och insatsens mervärde i förhållande till andra insatser som kan erbjudas för individen.

16.3 Hela Människan Huddinge – Botkyrka – Salem

Hela Människan finansierar genom egen personal-, lokal, administration och kompletterande stödresurser utifrån insatser.

16.4 Botkyrka folkhögskola

Botkyrka folkhögskola finansierar genom egen personal och administrativa resurser inom ramen för tilldelat statsbidrag för folkbildning.

16.5 Studieförbundet Bilda Öst

Studieförbundet Bilda finansierar genom egen personal- och administrativ resurser inom ramen för tilldelat statsbidrag för folkbildning och särskilt statsbidrag uppsökande och motiverande insatser för utrikesfödda kvinnor, arrangemangstyp 6.

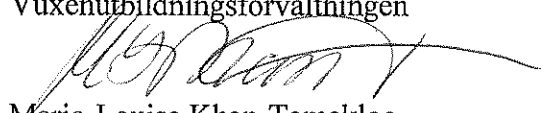
17. Ansvar och försäkring

Regleras av respektive part inom ordinarie verksamhet för insatsen.


18. Underskrift

Denna överenskommelse om partnerskap är upprättat i likalydande exemplar där parterna har tagit var sitt original. Om nya parter tillkommer under perioden biläggs de till huvudavtalet.

För
Arbetsmarknads- och
Vuxenutbildningsförvaltningen


Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef


För
Arbetsförmedlingen Botkyrka -
Huddinge – Salem

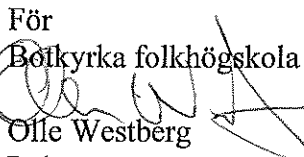

Luis Alberto Gomez
Enhetschef

För
Studieförbundet Bilda Öst


Sofia Walan
Regionchef

För
Hela Människan Huddinge-Botkyrka -Salem


Mats Wählemän
Verksamhetschef

För
Botkyrka folkhögskola

Olle Westberg
Rektor

Botkyrka kommun, 2018-03-05

PM Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap

Kvinna i Botkyrka - Samverkan för att främja utrikesfödda kvinnors ökade möjligheter till ett livslångt arbetsliv och ökat livsutrymme

Social sammanhållning är avgörande för ett hållbart Botkyrka

Det finns stora skillnader i livsvillkor, levnadsförhållanden och hälsa mellan olika grupper av personer i Botkyrka. De sociala och ekonomiska klyftorna ökar, i kommunen liksom i övriga landet. Arbetslösheten bland utrikesfödda i kommunen är hög och utmärker sig särskilt i jämförelse med andelen inrikesfödda som är arbetslösa. Arbetslöshetsstatistiken för gruppen kvinnor i Botkyrka visar att andelen utrikesfödda kvinnor som inte lönearbetar är nästa den dubbla i jämförelse med den generella gruppen kvinnor.¹

Arbetslöshet, ohälsa och ojämlikhet är faktorer som leder till bristande framtidstro och som cementerar skillnaderna mellan både invånare och stadsdelar i kommunen. Ett arbete som främjar en utveckling mot ett jämlikt Botkyrka utgår från en jämförandeanalys av olika perspektiv som kan påverka individer och grupper utifrån de villkor, värderingar och normer som råder i samhället. Jämförelsen görs utifrån en interkulturell rättighets- och maktanalys med förhoppning att synliggöra hinder och bättre planera åtgärder som tillgängliggör verktyg för alla individer att nå sin fulla potential. På så sätt kan vi bida till ett Botkyrka där alla aspekter i en människas liv inkluderas i ett utvecklingsarbete – för ett hållbart Botkyrka.

Gemensam vision

Att främja utrikesfödda kvinnors ökade möjligheter till ett livslångt arbetsliv och ökat livsutrymme.

Parter

Vår gemensamma vision bygger på en analys av de utmaningar som finns för utrikesfödda kvinnor att komma i arbete eller studier samt att få ett ökat livsutrymme och makt över sin egen framtid.

IOP Kvinna i Botkyrka är ett partnerskap mellan;

- Hela Människan Huddinge – Botkyrka – Salem
- Botkyrka folkhögskola
- Studieförbundet Bilda Öst
- Arbetsförmedlingen Huddinge – Botkyrka – Salem
- Botkyrka kommun

Andra partners kan komma att inkluderas i samarbetet under arbetets gång. Nya partners måste dela den analys och ambition som detta samarbete bygger på.

¹http://qvs12ext.ams.se/QvAJAXZfc/opendoc.htm?document=extern%5Cmstatplus_extern.qvw&host=QVS%40w001765&anonymous=true%20&select=StartTrigger,1, uppgifter hämtade 2018-01-23

Att möta komplexa behov i ett komplext samhällsklimat

De skillnader i inkomst, livsvillkor och hälsa som finns i vårt samhälle är en indikator på att vi inte har lyckats vara möjliggörare för olika individer att ta vara på sin fulla potential utifrån deras behov, kunskap och förutsättningar.

Satsningarna inom arbetsmarknads- och utbildningsområdet har alltför ofta präglats av insatser som utförts i stuprör, aktiviteter som inte varit målgruppsanpassade och som formats utifrån föreställningar om orsak och verkan där de som berörs inte har fått komma till tals. Samtidens utmaningar kräver lokala lösningar och ett mer inkluderande arbetssätt där den erfarenhetsbaserade kunskapen om vilka hinder som finns för att komma i arbete och utbildning ges en central betydelse. En sådan process måste frångå en tradition av stor kontroll från det offentliga till ett samspel mellan olika sektorer och den målgrupp som ska var föremål för eventuella insatser.² De arbetslösa utrikesfödda kvinnorna i Botkyrka har själva kunskap om sin verklighet och behöver vara med och definiera den.

Våra samlade erfarenheter visar också att specifika insatser utförda av enskilda aktörer inte leder till den förändring och förbättring som ofta önskas. Effekterna blir mer märkbara och effektiva när flera aktörer kraftsamlar. Genom styrning i nätverk bildar aktörerna ett kollektiv som får kapacitet att möta många fler av de utmaningar som individer står inför.

Vi som samverkande parter i detta IOP-samarbete är överens om att vi har ett ansvar att säkerställa rätten till utbildning, arbete och egenförsörjning för alla Botkyrkabor. Vi tror också att ökat livsutrymme och egenmakt är viktiga delar för att nå våra mål. Det är klart för oss att vi hanterar en komplex samhällsfråga³ som inte kan mötas av en enskild aktör. Istället ska en positiv och över tid hållbar utveckling hanteras gemensamt mellan stat, kommun, civilsamhälle och målgruppen själva.

Ett gemensamt uppdrag som vidgar perspektiv och möjliggör förändring

Den polariserade arbetsmarknaden mellan in- och utrikesfödda individer och kön är en samhällsutmaning som får avtryck i alla sektorer. Vi som samverkar inom ramen för detta partnerskap har antingen fått i uppdrag att arbeta med målgruppen utrikesfödda kvinnor i arbetslöshet eller valt att rikta våra insatser för att stödja gruppen. Arbete, studier, hälsa, makt och ökat livsutrymme är alla viktiga delar i strävan att skapa ett Botkyrka där alla har likvärdiga möjligheter till egenförsörjning.

Arbetsförmedlingen, Botkyrka kommun, Hela Människan, Folkhögskolan och Studieförbundet Bilda möts i det gemensamma uppdraget att möjliggöra etablering, egenförsörjning, rehabilitering och makt över det egna livet för målgruppen utrikesfödda kvinnor.

² <https://www.mistraurbanfutures.org/sv/projekt/kairos>, se framförallt synvänder 4 och 7.

³ Komplexa samhällsfrågor är svårlösta samhällsutmaningar som kännetecknas av att det inte finns några linjära och självklara orsak-verkan-samband. De är kontextuella och ofta unika, samtidigt som de är i ständig förändring. Orsaker och samband förgrenar sig i olika riktningar och hänger ihop med andra komplexa orsaker och samband. Denna typ av frågor går därför inte att dela upp i avgränsade områden, sektorer eller avdelningar. De kännetecknas också av låg generaliserbarhet. (<https://www.mistraurbanfutures.org/sv/projekt/kairos>, synvänder 7)

När det gäller samverkan genom IOP behöver vissa villkor vara uppfyllda. Det ska bl.a. vara fråga om:

- Verksamhet som sker på initiativ av idéburen sektor
- Verksamhet som är ett led i att förverkliga ett politiskt program eller plan, där de idéburna organisationerna särskilt nämns.
- Verksamheten kan inte ses som en del av det normerade föreningsbidraget
- Det finns inte en marknad eller en konkurrenssituation att vårda
- Bägge parterna är med och finansierar verksamheten (via pengar eller andra insatser)
- Verksamheten detaljregleras inte från det offentliga
- Verksamheten avses att drivas under en längre tid

IOP Kvinna i Botkyrka bygger på ett initiativ från Hela Människan. Samarbete över sektorsgränserna är avgörande för att kunna möjliggöra verktyg som förändrar livssituationen och villkoren för målgruppen. Andra viktiga aktörer har därför bjudits in i samarbetet.

Partnerskapet har initierats av idéburna organisationer, det omfattar ett område som alla parter har i uppdrag att arbeta med, det finns inget vinstintressen hos de idéburna organisationerna och eventuella vinstmarginaler återinvesteras i verksamheten och arbetet är av social karaktär. Det innebär att de grundläggande kriterierna för ett IOP-samarbete är uppfyllda. Eftersom det inte heller finns någon kommersiell marknad att värna blir frågan om snedvridning av konkurrens inte aktuell i detta arbete.

Samarbetet bygger på en analys att medvetet riktad fördelning av resurser för att stärka vissa gruppers förutsättningar till likvärdiga möjligheter till arbete, studier och ökar livsutrymme är ett jämlikhetsfrämjande agerande. IOP Kvinna i Botkyrka är ett sätt att genom tvärsektoriell samverkan mellan idéburen, kommunal och statlig sektor adressera en nyckelfråga för inkludering, social hållbarhet och ekonomisk jämlikhet.

Målgrupp

Den primära målgruppen för IOP Kvinna i Botkyrka är utrikesfödda kvinnor i åldern 25 – 64 år.

Inom ramen för IOP-avtalet omfattas även inrikesfödda kvinnor och betraktas som avtalets sekundära målgrupp. En blandning av deltagare kan i vissa sammanhang, t.ex. när det är fråga om språkträning, vara särskilt motiverat och bidra till förbättrad språkutveckling för de utrikesfödda kvinnorna.

Målsättning

De gemensamma visionerna för IOP Kvinna i Botkyrka är:

- Att säkerställa att utrikesfödda kvinnor i arbetslöshet närmar sig arbetsmarknaden.
- Att deltagarna i de insatser som genomförs upplever ett ökat livsutrymme och egenmakt.
- Att deltagarna upplever att de har valmöjligheter i livet och vet hur de tar tillvara på de utsikter som finns.

Samverkansområden

Våra erfarenheter av att arbeta med målgruppen har resulterat i en överenskommelse om följande samverkansområden. Vi tror att områdena kan komma att förändras i takt med att arbetet utvecklas och ser det som en självklarhet att hålla en levande dialog om vad vi gör, hur vi gör, med vem och varför.

Ökat livsutrymme och egenmakt

Möjligheten att bestämma över sin egen framtid är en grundläggande rättighet. De utrikesfödda kvinnornas möjligheter till öka livsutrymmet⁴ och egenmakt är en de grundläggande visionerna för detta IOP-samarbete.

Matchning till arbete

Matchning till arbete är en viktig del i samarbetet. Vi är överens om att matchning till arbete måste göras utifrån ett perspektiv som synliggör kompetenser som arbetsgivare inte efterfrågar eller vet att de kan/bör efterfråga. Matchningsarbetet behöver också hantera frågan om möjligheten för arbetsgivare att kompetensutveckla personal på plats och se det som en långsiktig investering för tillväxt och ett hållbart arbetsliv.

I matchningsarbetet ingår hanteringen av de lönesubventioner i form av anställningsstöd som Arbetsförmedlingen kan bevilja och som deltagare ur målgruppen kan ha rätt till. Information om vilka stöden är, vad de innebär och vad som förväntas av arbetsgivare för att anställa personal med stöd av lönesubventioner från Arbetsförmedlingen är också en viktig del av matchningsarbetet. Vi alla ska kunna bistå arbetsgivare med grundläggande information om de anställningsstöd som finns och hänvisa till Arbetsförmedlingen för fördjupad information.

Även arbetsintegrerat lärande och arbetsträning är del av ett matchningsarbete. De idéburna organisationerna har kapacitet att forma verksamhet som är anpassat till de önskemål och behov som målgruppen har och bidrar på så sätt till att kvalitetssäkra de förberedande och arbetsfrämjande insatser som genomförs.

Vi står eniga i att vi tillsammans kan utveckla matchningsarbetet så att det leder till önskad effekt – fler utrikesfödda kvinnor i arbete eller studier.

Utbildning

Uppgifter från Statistiska centralbyrån (SCB)⁵ visar att 18 procent av kvinnorna i Botkyrka saknar förgymnasial utbildning. I siffran är gruppen som saknar uppgifter om utbildningsbakgrund inte inkluderad.

Vi har inga uppgifter på hur många av de kvinnor i Botkyrka som saknar gymnasiala studier befinner sig i arbetslöshet. Med hänsyn tagen till arbetsmarknadens minimikrav på gymnasial utbildningsnivå för arbete kan det vara befogat att anta att utbildning är en viktig insats. Det kan också vara en av förklaringarna till den höga arbetslösheten bland kvinnor i Botkyrka.

⁴ Ökat livsutrymme är ett uttryck som, inom ramen för detta IOP, kan betyda olika saker beroende på vilken person vi pratar om. De individuella behov och önskemål som finns ger begreppet dess innebörd och kan variera från person till person.

⁵ Uppgifter från befolkningsstatistik 2016.

För att möjliggöra arbete för de ur målgruppen som vill satsa på utbildning behövs ett utbildningskoncept som ser till individens möjligheter och förutsättningar att ta del av lärandet. De idéburna organisationerna skapar genom samverkan emellan en infrastruktur för utbildning och lärande som är anpassat efter de varierande behov som målgruppen har.

Nätverksbyggande

En stor del av jobben på arbetsmarknaden förmedlas via kontakter. Nätverk är en nyckelfaktor för att komma i arbete. Nätverksbyggande är en viktig arbetsfrämjande åtgärd som samverkan genom IOP ska främja. Vi alla har i uppdrag att gemensamt utveckla en strategi för hur deltagarnas nätverkande med företag kan vara en regelbunden aktivitet och ett lärande.

Även nätverk med andra lokala aktörer är viktigt. De idéburna organisationerna har lokala kontakter och verkar för att bygga en infrastruktur som inkluderar fler organisationer och företag i det lokala nätverksbyggandet. Arbetsförmedlingens arbetsgivarnätverk är ytterligare en viktig del i samarbetet.

Psykosocialt stöd oh förbättrad hälsa

Hela Människan, Folkhögskolan Botkyrka och Studieförbundet Bilda arbetar tillsammans för att forma en modell för organiserat psykosocialt stöd. Stödet utgår från deltagarnas behov och planeras därefter.

God hälsa är en förutsättning för lärande, arbete och engagemang. Utrikesfödda kvinnor i arbetslöshet har ofta sämre tillgång till insatser som främjar en god hälsa. Inom ramen för IOP-samarbetet ska vi ta reda på vilka insatser som behövs och genomföra dem tillsammans med målgruppen.

Uppsökande och motiverande insatser

Våra erfarenheter visar att utrikesfödda kvinnor som varit arbetslösa under en längre period har en bristande framtidstro. För att kvinnorna ur målgruppen ska kunna ta del av insatser behöver de veta vad som erbjuds och varför det kan vara ett stöd. Genom våra möten med målgruppen bygger vi tillitsfyllda relationer och genomför riktade insatser som ökar motivationen och framtidstron hos kvinnorna.

Vi vet att det finns kvinnor ur målgruppen som inte är registrerade i våra system. För att vi ska säkerställa rätten till utbildning, arbete och egenförsörjning till alla kvinnor i Botkyrka ser vi det uppsökande arbetet som ett viktigt uppdrag i detta samarbete. Studieförbundet Bilda leder det uppsökande processarbetet.

Lärande utvärdering och metod för uppföljning utifrån målgruppens önskemål och behov

För att vi ska säkerställa att vi gör rätt saker och på rätt sätt är det viktigt att vi utgår från de reella behov som målgruppen har. För att säkra detta behövs ett lärande perspektiv på arbetets planering och genomförande under hela avtalsperioden. Studieförbundet Bilda och Botkyrka kommun har huvudansvaret för att, tillsammans med övriga partners, arbeta fram en metod för uppföljning och utvärdering av det arbete som görs under avtalsperioden.

Kompetensutveckling och livslångt lärande

Vi som aktörer i detta samarbete kommer att påverka och påverkas av de utvecklingsprocesser som vi avser att driva genom detta partnerskap. Vi kompetensutvecklas ständigt och ser varandra som en given kunskapsbas. Inom ramen för samarbetet har vi som målsättning att genomföra utbildningshöjande insatser för de anställda i varandras organisationer.

Övriga insatser efter behov och önskemål

Samverkan genom IOP behöver formas och omformas för att möta de varierande behov som deltagarna kan ha. Därför lämnas utrymme för planering av, med och för deltagarna. Jobb och studier är de vägledande målen utifrån vilka aktiviteterna planeras.

Samhällsorientering är ett område där det är verifierat att ökad kunskap behövs hos gruppen utrikesfödda. Samhällsinformation erbjuds i olika former inom ramen för IOP-samarbetet.

Mervärdesinsatser

Civilsamhällets organisationer har en tradition av att bygga insatser och program utifrån perspektiv som fångar in många fler aspekter i en individs liv än vad det offentliga kan göra. Detta gör att vi från civilsamhällets organisationer har kraftfulla verktyg att arbeta med både akuta insatser och långsiktigt förändringsarbete. Genom vår närvaro och möjlighet till snabb mobilisering har vi byggt en tillit hos de vi möter. Vi träffar individer som inte alltid har tillgång till verktyg för att göra sin röst hörd och påverka sin egen situation. Vår roll som röstbärare är en av våra styrkor. Den använder vi för att vara möjliggörare för målgruppen utrikesfödda kvinnor att få tillgång till viktiga delar i samhällslivet. Vår idéburna arena ger oss tillgång till nätverk som sträcker sig även utanför det professionella arbets- och studielivet. Förmågan och kapaciteten att erbjuda de nätverken är ett mervärde som är specifikt för oss idéburna organisationer.

Vi inom folkbildningen och det sociala arbetsintegrerade området vet att delaktighet och egenmakt är viktiga nycklar för framgång. I våra verksamheter säkerställer vi att inslag för inflytande finns och används på ett systematiskt sätt. Deltagarnas vilja, förmåga, upplevelser och behov ska vägleda de insatser som görs.

Partnerskapets styrning

Samverkan genom partnerskap förutsätter kollektivt ledarskap och styrning genom samarbete. Parternas åtaganden kompletterar varandra och uppfyller olika behov hos målgruppen.

Varje organisation ansvarar för att utse representanter med rätt mandat att fatta beslut till styrgrupp, samverkansgrupp och eventuella arbetsgrupper. Varje aktör har en röst och alla röster är jämlika i förhållande till varandra.

Om en ny organisation träder in i partnerskapet ska den acceptera samtliga villkor som gäller i detta PM och avtalet om idéburet offentligt partnerskap.

Styrgrupp

Styrgruppen beslutar om strategiska frågor för partnerskapet så som partnerskapets riktning, övergripande vision och andra frågor av väsentlig betydelse. För detta krävs att den tvärssektoriella styrgruppen har samsyn, vet organisationens struktur, är delaktig i

beslutsformulering och beslutsfattande och är aktiva ägare av frågan och arbetsprocessen kring målgruppen.

Styrgruppens huvudsakliga uppdrag är att;

- Ansvara för att den gemensamma målsättningen och intentionerna i det ingångna avtalet följs.
- Följa upp verksamheten på en strategisk nivå minst två tillfällen per år.
- Förhandla om förändringar i avtalet.
- Fatta beslut om partnerskapet ska utökas med nya organisationer.
- Utse ordförande för styrgruppen. Ordförande sammankallar styrgruppen och ansvarar för dokumentation från mötena.
- Styrgruppen ska informera alla parter om eventuella förändringar och beslut som fattas.
- Styrgruppen tillämpar majoritetsbeslut och varje organisation har en röst.
- Styrgruppen förfogar över innehållet i detta PM och har mandatet att uppdatera innehållet kontinuerligt och fatta beslut om riktning därefter.

Samverkansgrupp

Parterna i detta samarbete utser också representanter till en samverkansgrupp. Samverkansgruppen behövs för att bereda ärenden som är av betydelse för att det operativa arbetet ska fungera.

De medverkande organisationerna bär enskilt ansvaret för sin del av insatserna och varje enskild part ansvarar för projektorganisation. Samverkansgruppens syfte är att möjliggöra ett gemensamt erfarenhetsutbyte samt att planera och genomföra insatser utifrån de samverkansområden som partnerskapet bygger på.

Samverkansgruppen har beslutsmandat för de operativa frågorna inom ramen för den inriktning och målsättning för partnerskapsavtalet. Det åligger den offentliga sektorns två organisationer att bejaka samverkan mellan andra insatser som sker till exempel inom ramen för DUA överenskommelsen.

Arbetsgrupper

Arbetsgrupper kan komma att formars utifrån behov. Konstellationen av arbetsgrupperna är behov- och målgruppstyrd, vilket innebär att alla organisationer inte finns representerade i alla arbetsgrupper som kan uppstå.

Generella principer för partnerskapets styrning

Styrningen av partnerskapet ska beakta nedan formulerade principer och dess innebörd.

Ömsesidigt inflytande och oberoende röst

Ömsesidigt inflytande förutsätter en trygghet i styrgruppen där det råder en balans mellan de gemensamma intressena och parternas olikheter. En del av styrkan i att driva gemensamt utvecklingsarbete är parternas oberoende röst och detta ska värnas.

Eventuella meningsskiljaktigheter hanteras av styrgruppen med utgångspunkt i vad som är strategiskt bäst för målgruppen och de övergripande målsättningarna för detta IOP.

Dialog och inflytande

Dialog och inflytande definierar arbetssättet i partnerskapet. Det är särskilt viktigt att ömsesidig dialog och inflytande finns vid formulering av gemensamma mål och villkor för insatser och inte enbart i genomförandefasen. Detta är i linje med ett gemensamt ansvarstagande för planerade insatser och parternas relativt jämlika inflytande i gemensamma beslutsprocesser.

Ett balanserat partnerskap

Ett balanserat partnerskap mellan de avtalande parterna förutsätter:

- De idéburna inte enbart betraktas som utförare utan involveras i utformningen av partnerskapets normer, finansiella instrument och rutiner. Det kräver att partnerskapet styrs genom samverkan.
- Att de idéburna organisationerna får bevara viktiga aspekter av deras respektive särart och därmed oberoende i beslutsfattandet kring hur verksamheten mot specifika målgrupper kan bedrivas. I detta ingår möjlighet till kritisk-, opinionsbildande-, och röstbärfunktion.

Ett balanserat partnerskap ger potential till helhetslösning, resursoptimering och gemenskapsutbyte. Det möjliggör utvecklandet av tillitsfulla relationer mellan det offentliga och idéburna aktörer och förstärka den gemensamma bilden av målgruppens komplexa behov och förutsättningarna för arbetets helhetsangreppssätt och långsiktighet.

Uppföljning och kontinuerlig kunskapsinhämtning

Samverkansgruppen har i uppdrag att ta fram mål och målsatta mått som svarar mot de övergripande visioner som detta IOP bygger på. De specifika målen och målsatta måtten beslutas och följs upp av styrgruppen. Studieförbundet Bilda Öst och Botkyrka kommun har ett särskilt ansvar att leda arbetet för att ta fram en metod för uppföljning och utvärdering av det arbete som görs inom ramen för partnerskapet.

Samverkansgruppen ansvarar för att ta fram underlag till en årlig rapport som styrgruppen ansvarar för att ta fram. Rapporten är en viktig del i uppföljningen av avtalet och en viktig del.

Kompetensutveckling är en viktig del i ett förändringsarbete. Vi är överens om att våra kunskaper och erfarenheter behöver spridas mellan våra organisationer. Det är därför viktigt att vi inom partnerskapet genomför kompetenshöjande insatser i varandras verksamheter.



Överenskommelse om Idéburet offentligt partnerskap

Samverkan om feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Botkyrka kommun åtar sig att erbjuda feriepraktik för ungdomar i gymnasieskolan och gymnasiesärskolan under sommarlovet. Årligen bidrar kommunens egna verksamheter med ungefär tusen feriepraktikplatser. Ytterligare cirka 200 platser bidrar föreningar med, en viktig förutsättning för att vi med bibehållen kvalitet ska kunna nå målet. Samarbetet med våra idéburna organisationer är därför nödvändig för att vi ska erbjuda kvalitativa och meningsfulla arbetsuppgifter.

Genom ett partnerskapsavtal fördjupar vi samarbetet med våra idéburna organisationer som hjälper oss att bedriva meningsfull feriepraktik. Detta partnerskap är en utveckling kring att möta behov för de prioriterade målgrupperna avseende ungdomar med särskilda behov.

Jobbcenter vid arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ansvarar för uppdraget.

Värdegrund för idéburet offentligt partnerskap

Med överenskommelsen bidrar vi tillsammans för att stärka och utveckla Botkyrkas ungdomars möjligheter till delaktighet och inflytande i lokalsamhället. Vårt gemensamma arbete möjliggör ett inkluderande arbete och skapar förutsättningar för ett hållbart Botkyrka.

Följande principer dialog, demokrati, öppenhet och insyn, självständighet och oberoende, kvalitet, långsiktighet, mångfald och utveckling, är vår gemensamma värdegrund och finns utförligt beskrivet i *Överenskommelsen Botkyrka, Idéburna organisationer i samverkan för ett socialt, ekonomisk och hållbart Botkyrka*.¹

Mål och syfte

Feriepraktikens syfte är att ge en meningsfull sysselsättning till ungdomar under sommarlovet och därmed bidra till att introducera och stärka ungdomens entré till arbetslivet på jämlika villkor. Vårt gemensamma mål är att bidra till detta.

¹ Diarienummer AVUX/2016:55, KS/2016:639

Målgrupp

Målgruppen inom ramen för detta partnerskap är gymnasieungdomar som är skrivna i Botkyrka och med behov av anpassade platser exempelvis ökat handledarstöd, mindre grupper och skräddarsydda arbetsuppgifter utifrån den enskilde ungdomens förutsättningar.

Parter

Detta partnerskap är upprättat mellan:

Offentlig sektor: Botkyrka kommun, arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen genom Jobbcenter, organisationsnummer 212000-2882

Idéburen sektor: Organisationer som är icke vinstdrivande, och arbetar utifrån alla människors lika värde, i enlighet med överenskommelsen mellan Botkyrka kommun och idéburna organisationer.

Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem

Botkyrka Kvinnoresurscenter

Caporales San Simón,

Innana Familjeförening

ABF Botkyrka-Salem,

Hyresgästföreningen Alby

Assyrien Kulturcenter i Botkyrka

Verdandi Botkyrka

Botkyrka Pingstförsamling

Studieförbundet Stockholms län

Parter kan tillkomma under avtalsperioden och regleras i separat bilagt avtal.

Kommunens åtagande

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen ansvarar för:

- Anskaffning av praktikplatser
- Information om feriepraktik till ungdomar och målsmän
- Administration, urval och matchning av platser och sökande
- Handledarinformation i form av workshop
- Informationsträffar av ungdomar som erbjudits feriepraktik
- Upprättande av anställningsavtal
- Löneutbetalningar
- Kvalitetsuppföljningar av feriepraktikanter och handledare

Den kunskap och erfarenhet som utvecklas i samverkan mellan den idéburna organisationen och Botkyrka kommun tas tillvara för att utveckla feriepraktiken och sprida till övriga delar av kommunorganisationen.

Kommunen ansvarar för att partnerskapets form och innehåll utgår ifrån de politiska beslut, mål och inriktning som styr feriepraktiksverksamheten i Botkyrka kommun.

Idéburna organisationens åtagande

Den idéburna organisationens ansvarar för att:

- Ta emot och handleda ungdomar, enligt den tidsperiod och antal platser som parterna kommer överens om.
- Det finns arbetsuppgifter som ger en meningsfull sysselsättning och kvalitativ praktikperiod.
- Handledare har tillräckliga kunskaper för sitt uppdrag samt tillräckligt med tid för att utföra sitt handledarskap för ungdomar med särskilda behov.
- Ordna med arbetsmaterial och arbetskläder som är nödvändigt för arbetet.
- Attestera tidrapporter som krävs för löneutbetalning.
- Ansvara för att säker arbetsmiljö som uppfyller tillämpliga lagar och föreskrifter på arbetsplatsen samt rapporterar eventuella tillbud eller olyckor, enligt de rutiner som finns för feriepraktiken.

Den idéburna organisationen kan med (finansiera) verksamhet med personal, ekonomi och volontärer och andra resurser som inte är ekonomiska. Hur medfinansieringen ser ut avgörs parterna emellan.

Målsättningen är att Botkyrka kommuns feriepraktiksatsning ska ha en utformning och ett innehåll som garanterar varje ungdom en meningsfull praktikperiod. För att nå de målsättningar som feriepraktiken syftar till är därför kvalitén i de feriepraktikplatser som erbjuds avgörande.

Gemensamma åtaganden

Parterna ansvarar tillsammans för att förberedelse, genomförande och kvalitetsuppföljning görs och utvecklas.

Organisation och samverkan

Ansvarig för kommunens feriepraktik, Jobbcenter, har kontinuerlig samverkan med de idéburna organisationer som har ingått partnerskap.

En samrådsgrupp bildas för att följa arbetet och vara ett forum där vi tillsammans kan lyfta problem och svårigheter samt diskutera utmaningar och förändringar. Samrådsgruppen träffas minst två gånger per år, ett tillfälle i början av planeringsåret och ett tillfälle för utvärdering av feriepraktikperioden. Därutöver när parterna bedömer att behov finns. Sammankallande är ansvarig personal för feriepraktiken, Jobbcenter.

Uppföljning

Kunskapsinhämtning är en viktig del i detta partnerskap. Jobbcenter ansvarar för att dokumentera och följa upp i syfte att säkerställa att parterna gemensamt kan bidra till mål och utifrån respektive förutsättningar. Uppföljning sker årligen.

Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse om partnerskap görs när villkoren förändras väsentligt och ska vara skriftligt undertecknade av behöriga parter för att vara bindande.

Uppsägning av överenskommelse om partnerskap

Parterna kan var för sig säga upp denna överenskommelse om partnerskap med tre månaders uppsägningstid om;

- Någon av parterna bryter mot sina åtaganden enligt denna överenskommelse och denna part inte inom 30 dagar vidtagit rättelse för att åtgärda problemet, eller
- Om förutsättningarna för ett förtroendefullt samarbete ändras väsentligt

Innan uppsägning föregås ska parterna ha fört en dialog om möjligheter till fortsatt partnerskap.

Uppsägning av denna överenskommelse om partnerskap ska göras skriftligen.

Överenskommelse om redovisning av medel sker i särskild ordning. Om medel inte använts i enlighet med vad som bestäms i partnerskapet kan den idéburna organisationen bli återbetalningskyldig.

Partnerskapet giltighet

Överenskommelsen om idéburet offentligt partnerskap gäller från och med 2018-03-01 till och med 2020-02-29, förutsatt att medel för partnerskapet finns och att förutsättningarna för partnerskapet i övrigt kvarstår.

Partnerskapet kan förlängas med ett år i taget dock längst till och med 2022-12-31. Vid eventuell förlängning ska parterna skriftligen komma överens om förlängning senast två månader för avtalstidens utgång.

Ekonomiska villkor

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen genom Jobbcenter, finansierar denna överenskommelse. Ersättningsmodellen utgår från en likvärdighet mellan organisationerna och innefattar en mervärdesinsats för ungdomar med särskilda behov. Det innebär att ersättningen ska bidra till kvalitativ handledning.

Ersättningsmodellens schablon är följande:

- 1-10 deltagare - 40 000 kr
- 11-20 deltagare - 80 000 kr
- Över 21 deltagare 120 000 kr
- Extra medel för särskoleelever /personer med funktionsnedsättning

Ersättningsnivå kan komma att ändras för respektive år och meddelas senast vid nästa tillfälle om anmälning av antalet platser.

Ersättning för varje organisation fastställs i samband med den årliga individuella överenskommelsen mellan kommunen och organisationen om antal platser, vilka platser som erbjuds och vilket mervärde feriepraktiken kan ge.

Den idéburna organisationen tillskjuter egen resursinsats i form av arbetsledning, administration och kompletterande stödresurser för feriepraktikperioden.

Betalningsvillkor

Ersättning erläggs på faktura när avtalet är påskrivet av båda parter. Senast 30 dagar innan start av feriepraktiken.

Överenskommelsen om partnerskap

Denna överenskommelse om partnerskap är upprättad med separata partnerskapsavtal för varje organisation, där varje part har tagit likalydande exemplar.

Om nya parter tillkommer under perioden biläggs de till huvudavtalet.

För arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden, Botkyrka kommun

Botkyrka kommun
2018-03-18

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen
Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

Idéburet offentligt partnerskap om feriepraktik för ungdomar med särskilda behov

Särskild satsning för likvärdiga villkor

Det idéburna offentliga partnerskapet (IOP) kring feriepraktiken grundar sig i en analys om att ungdomar med särskilda behov inte alltid får tillgång till en feriepraktik som är lika kvalitativ och stimulerande som feriepraktikplatserna för ungdomar utan särskilda behov.

I arbetet för att säkerställa ett jämlikt Botkyrka synliggör vi de skillnader vi ser och arbetar aktivt för att hitta verktyg att utjämna den ojämlikhet som finns. Vi gör en bred jämlikhetsanalys och utgår ifrån principen att medvetet riktad fördelning av resurser för att stärka vissa gruppers förutsättningar till likvärdig service är ett jämlikhetsfrämjande agerande.

Våra erfarenheter av att hitta kvalitativa och stimulerande feriepraktikplatser till gymnasieungdomar med särskilda behov samt för ensamkommande visar att dessa gruppers rätt till likvärdigt bra och kvalitativa arbetsplatser är svåra att tillgodose. De idéburna organisationer som är verksamma i Botkyrka kommun har tagit ett stort ansvar för att målgruppen ska erbjudas kvalitativa plaster.

Idéburna organisationer tar årligen emot feriepraktikanter och bidrar till att möjliggöra likvärdig kvalitet. Idéburna organisationer har också möjlighet att forma och omforma sin verksamhet för att passa de ungdomar som utföra det arbete som planeras under feriepraktikperioden.

Målgrupp och syftesförklaring

Feriepraktikens syfte är att ge en meningsfull sysselsättning till ungdomar under sommarlovet och därmed bidra till att introducera och stärka ungdomens entré till arbetslivet – på jämlika villkor.

Målsättning

- Att skapa likvärdiga¹ feriepraktikplatser för ungdomar med särskilda behov inom idéburen sektor.

Målgruppen inom ramen för IOP Feriepraktik är gymnasieungdomar som är skrivna i Botkyrka och som har behov av anpassade platser. Det kan handla om exempelvis ökat

¹ Med likvärdig avses en jämförelse av feriepraktikplatser för ungdomar utan särskilda behov. Jämförelsen av kvalitet och upplevd meningsfullhet under feriepraktikperioden ligger i fokus i jämförelseanalysen och definierar likvärdighetsbegreppet i detta IOP.

handledarstöd, mindre grupper och skräddarsydda arbetsuppgifter utifrån den enskilde ungdomens förutsättningar.

IOP som avtalsmodell

Ett idéburet offentligt partnerskap är en samverkansmodell mellan idéburen och offentlig sektor. IOP-avtal beskrivs som partnerskapsavtal som reglerar samarbetet på lika villkor. IOP-avtal kan användas för att hantera en samhällsutmaning där kommunen och idéburna organisationer kan arbeta tillsammans i partnerskap.

IOP-avtal kan med fördel ske på initiativ av idéburna organisationer som i samverkan med kommunen kommer överens om hur olika utmaningar ska hanteras. Särskilt kännetecknande för IOP-avtal är de idéburna organisationernas särställning och självständighet i partnerskapsförhållandet. Verksamheten som planeras ska inte detaljregleras från kommunen och det ställs också krav på det offentliga att vara aktiva i utvecklandet av partnerskapsförhållandet och planeringen av arbetet.

Ett idéburet offentligt partnerskap är ett sätt att göra det möjligt för det offentliga och idéburna aktörer att bygga långsiktiga relationer och stödja varandra i det lokala utvecklingsarbetet.

Gemensam analys om samverkansområden

Botkyrka kommun och de idéburna organisationer som tar emot feriepraktikanter och vill ingå IOP-avtal med kommunen om denna fråga är överens om att de platser som erbjuds ungdomar med särskilda behov ska vara likvärdiga de som ungdomar utan särskilda behov får.

Likvärdig feriepraktikplats

En likvärdighetsbedömning förutsätter en bredare analys av vilka feriepraktikplatser som vanligen erbjuds, erfarenheterna av kvalitén på dessa och hur det tidigare sett ut när det gäller den specifika gruppen ungdomar med särskilda behov. Det är ytterst viktigt att i likvärdighetsbedömningen utgå från ett perspektiv som bygger på ett arbetssätt där ett integrerat arbete mellan ungdomar med särskilda behov och de utan är normen. Detta innebär att de idéburna organisationer som erbjuder feriepraktikplatser till ungdomar med särskilda behov också ska ta emot feriepraktikanter utan särskilda behov.

Likvärdig ersättningsmodell

Idéburna organisationer som tar emot feriepraktikanter kan få ersättning i form av handledarstöd från kommunen. Ersättningen bygger på en ersättningsmodell med schablonbelopp för unga med särskilda behov. Ersättningen utgår från ungdomarnas behov och blir större ju mer stödinsatser ungdomen har.

Ömsesidigt inflytande och dialog

Det ömsesidiga inflytandet i den övergripande arbetsprocessen, framtagandet av avtal, kvalitetskriterier och uppföljningskriterier är ett betydande inslag i ett partnerskap genom IOP. Former för dialog och inflytande mellan de idéburna organisationerna och kommunen behöver utvecklas. I detta IOP-arbete ska kommunen och de organisationer som omfattas av partnerskapet arrangera workshops för gemensamt arbete. På så sätt säkerställs en systematik för dialog, inflytande och utveckling av det gemensamma arbetsområdet.

Mervärdesinsatser

Idéburna organisationer är flexibla att forma och omforma arbetssätt som utgår från ungdomarnas behov och förutsättningar. Det är ett viktigt mervärde i arbetet för att säkerställa likvärdig kvalitet på feriepraktikplatser som erbjuds ungdomar med särskilda behov. Organisationernas tradition av att bygga verksamhet utifrån perspektiv som fångar in fler aspekter i ungdomarnas liv är också viktig. Genom möjligheten att anpassa arbetssätten till de behov som finns kan det idéburna skapa mer tillgängliga, anpassade och inkluderande feriepraktikplatser.

De Idéburna organisationerna i detta partnerskap har stort engagemang och vana att arbeta med ungdomar. Organisationerna träffar individer som inte alltid har tillgång till verktyg för att göra sin röst hörd och påverka sin egen situation. Rollen som röstbärare är en stor styrka som används för att synliggöra behov och insatser som behöver tillgängliggöras för ungdomar med särskilda behov.

Partnerskapets samverkansstruktur

Samverkan genom partnerskap förutsätter kollektivt ledarskap och styrning genom samarbete. Parternas åtaganden kompletterar varandra och uppfyller olika behov hos målgruppen.

För att säkerställa dialog, inflytande och möjligheten att utveckla arbetsformerna sker styrningen av partnerskapet genom en samrådsgrupp. Samrådsgruppen består av representanter för de organisationer som ingår i avtalet samt kommunen. Samrådsgruppen sammanträder minst två gånger per år, en gång i början av planeringsåret och en gång efter avslutad feriepraktikperiod. Ytterligare mötestillfällen kan tillkomma utifrån behov.

Samrådsgruppen sammankallas av ansvarig personal för feriepraktiken på Jobbcenter, Botkyrka kommun.

**2****Ekonomisk prognos (AVUX/2018:10)****Förslag till beslut**

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den ekonomiska rapporten för mars 2018.

Sammanfattning

Förvaltningen redovisar kortfattat en ekonomisk prognos baserat på utfall per mars månad. Mer utförliga analyser och kommentarer återkommer i tertiärrapporter och i årsredovisning.

Förvaltningens prognos baseras i detta ärende på de bedömningar som nämndens verksamheter och förvaltningskontor gjort. Enligt prognosen redovisar nämnden ett underskott på 500 tkr som i sin helhet är hänförligt till området Daglig verksamhet.



Referens
Karin Norman

Mottagare
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Månadsuppföljning mars och prognos helår 2018

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden godkänner den ekonomiska rapporten för mars 2018.

Sammanfattning

Förvaltningen redovisar kortfattat en ekonomisk prognos baserat på utfall per mars månad. Mer utförliga analyser och kommentarer återkommer i tertiärrapporter och i årsredovisning.

Förvaltningens prognos baseras i detta ärende på de bedömningar som nämndens verksamheter och förvaltningskontor gjort. Enligt prognosen redovisar nämnden ett underskott på 500 tkr som i sin helhet är hänförligt till området Daglig verksamhet.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens prognos baseras på den budget för verksamhetsåret 2018 som fastställts av Kommunfullmäktige.

Daglig verksamhets prognos om ett underskott på 500 tkr är hänförlig till verksamhetens kostnader för personal. Då verksamheten aviserat ett underskott kommer en åtgärdsplan att arbetas fram inom verksamheten med målsättning att nå budget i balans.

Övriga verksamheter redovisar en prognos där budget är i balans. Sjukfrånvaro har minskat från 8,2 procent till 7,4 procent.

Bilaga

Prognosrapport per mars 2018

Marie-Louise Khan-Tamakloe
Förvaltningschef

Karin Norman
tf. Administrativ chef

Expedieras till
Kommunledningsförvaltningen

Referens
Karin NormanMottagare
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden

Prognosrapport per mars 2018

Utfall per mars är 79 839 tkr av en total budget på 256 066 tkr. Investeringar finns ännu inte uppbokade.

	Ack. utfall	Budget 2018	Prognos	Avvikelse
Intäkter	-1 073	133 354	131 014	-2 340
Personal	-55 500	-247 451	-245 761	1690
Övriga kostnader	-23 266	-141 969	-141 819	150
Total	-79 839	-256 066	-256 566	-500
Investeringar				

Verksamhet	Ack. utfall	Budget 2018	Prognos	Avvikelse
Xenter	-11 928	-16 558	-16 558	0
Vuxenutbildning	-14 603	-87 518	-87 518	0
Jobbcenter	-24 006	-39 717	-39 717	0
Näringslivsenheten	-1 213	-5 497	-5 497	0
Daglig verksamhet	-22 054	-88 561	-89 061	-500
Förvaltningskontoret	-5 916	-17 715	-17 715	0
Nämnden	-119	-500	-500	0
Total	-79 839	-256 066	-256 566	-500

Avvikelsen på -500 tkr är i sin helhet hänförlig till Daglig verksamhet som för att nå prognos i nivå med tilldelad budget har påbörjat arbete med åtgärdsplan. Åtgärdsplanens effekter skall inarbetas i prognos per tertial 1. Avvikelser på intäkter, 2 340 tkr, relateras till intäktsbortfall inom Jobbcenter.

Positiva avvikelser inom personalkostnader återfinns inom Jobbcenter 2 290 tkr där vakanta tjänster inte har tillsatts. Inom Daglig verksamhet indikeras ett överskridande på 1 200 tkr. det balanseras dock upp av att andra kostna-

2018-04-09

Dnr AVUX/2018:10

der beräknas bli lägre samt att en intern buffert inom verksamheten antas behövas tas i anspråk.

Inom förvaltningskontoret har beslut tagits om att inte tillsätta en vakant tjänst som utvecklingsledare, för att på så sätt nå en budget i balans.

Den förvaltningsövergripande bufferten om 2 500 tkr (inom förvaltningskontoret) är intakt.