



2019-06-17

Plats och tid Kommunalhuset, plan 2, Alytus, kl 10:00-11:20

Beslutande Se bilaga

Ersättare Se bilaga

Övriga deltagande Helena Karlsson (bitr.kommundirektör), Ingrid Wibom (HR-direktör), Per Sjödin (förhandlingschef), Anna Pegel (HR-utvecklare), Ann-Christine Blomberg (HR-utvecklare), Kerstin Jungstedt (HR-chef), Fredrik Andersson-Tay (pol.sek. (V))

Utses att justera Carl Widercrantz (TUP)

Plats och tid för justering Folkets Hus, 2019-06-18

Ordning för ärendenas avgörande §20, §22, §21, §25, §23, §24, §26, §27, §28

Sekreterare

Corinne Johnson

Paragrafer §§ 20-28

Ordförande

Dag Ahlse (C)

Justerare

Carl Widercrantz (TUP)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

Utskottet Botkyrka som organisation

Anslaget den

2019-06-20

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Corinne Johnson

Sammanträdesdatum

2019-06-17

Nedtas den

2019-07-12

2019-06-17

§ 20

Riktlinjer för kompetensförsörjningsplanering

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsen fastställer Riktlinjer för kompetensförsörjningsplanering.
2. Kommunstyrelsen anmodar övriga nämnder att beakta riktlinjerna i arbetet med den egna kompetensförsörjningsplanen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2017-10-09, § 202, att en årlig kompetensförsörjningsplanering blir en del av mål- och budgetprocessen. Utifrån fattat beslut har kommunledningsförvaltningen arbetat fram föreliggande riktlinjer.

Riktlinjernas primära syfte är att klargöra hur, när och till vilket organ som kompetensförsörjningsplanerna ska redovisas till. Av riktlinjerna framgår även hur särskilda medel för kompetensförsörjningsinsatser beslutas.

Tillägg till ordförandeförslaget

Utskottet Botkyrka som organisation vill ha en återrapportering samt en analys av hur tidigare satsningar fallit ut.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med det reviderade ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 21

Lönesatsningar för år 2020

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att överlämna ärendet till kommunstyrelsens budgetberedning för fortsatt beredning i arbetet med Mål och budget 2020 med flerårsplan 2021–2023.

Sammanfattning

En sammanhållen beredningsprocess för kommunens övergripande kompetensförsörjning antogs av kommunstyrelsen 2017-10-09, §202. Syftet med att inrätta en sådan sammanhållen beredningsprocess var att effektivisera flera parallella processer.

Inför mål- och budget 2020 med flerårsplan 2021–2023 har nämnderna tagit fram kompetensförsörjningsplaner som lyfter förvaltningarnas utmaningar och behov. Kompetensutveckling och lönebildning är två viktiga delar i kompetensförsörjningen där man som nämnd också kan beskriva behov av medel utöver ram.

I detta ärende lyfts nämndernas behov av medel utöver ram för lönesatsningar, utifrån respektive kompetensförsörjningsplan. Behov av kompetensutveckling utöver ram samt nämndernas kompetensförsörjningsplaner bereds i separat ärende KS/2019:321.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse KS/2019:320.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 22

Kompetensfonden, förslag till fördelning 2020

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen;

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsens budgetberedning för fortsatt beredning i arbetet med Mål och budget 2020 med flerårsplan 2021–2023.
2. Kommunstyrelsens budgetberedning föreslås beakta möjligheten att avsätta 10 miljoner kronor årligen för 2020–2023 för kompetensutvecklingsinsatser.
3. Övriga nämnder anmodas att ta hänsyn till att kommunens budgetbeslut är ettåriga, nämnderna bör därför planera sitt kompetensförsörjningsarbete därefter.
4. Kommunstyrelsen godkänner att nämnderna ges möjlighet att vid behov prioritera andra nödvändiga insatser än de föreslagna förutsatt att dessa ligger i linje med dessa insatser.

Sammanfattning

En sammanhållen beredningsprocess för kommunens övergripande kompetensförsörjning antogs av kommunstyrelsen 2017-10-09, § 202. Syftet med att inrätta en sådan sammanhållen beredningsprocess var att effektivisera flera parallella processer och möjliggöra att prioriteringar och beslut sker i ett större sammanhang.

I mål- och budgetprocessen kan särskilda medel avsättas för senare fördelning eller som inteckningar för en längre period, tex finansiering av kompetensutveckling som sträcker sig över en längre tid än ett år. Beslutet om uppräknig av ram för kompetensutvecklingsinsatser är indikativt och kan vid behov omprioriteras.

Nämnderna har i mål- och budgetarbetet 2019–2022 tagit fram kompetensförsörjningsplaner som lyfter nämndernas utmaningar och behov för kommande fyraårsperiod, se nedan.

Ärendet

I nämndernas prioriteringar av kompetensutvecklingsmedel har tre förvaltningar redovisat behov utöver ram för en fyraårsperiod, 2019–2022:

Vård- och omsorgsförvaltningen: **13 926 000 kronor.**

2019-06-17

Utbildningsförvaltningen: **21 415 000 kronor.**

Socialförvaltningen: **17 750 000 kronor.**

Totalt: 53 091 000 kronor.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse KS/2019:321.

Tillägg till ordförandeförslaget

Utskottet Botkyrka som organisation vill ha en slutrapport om Socialförvaltningens HBTQ certifiering, som en del av uppföljningen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med det reviderade ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 23

Revidering av Medledar- och arbetsmiljöpolicy

Beslut

1. Utskottet Botkyrka som organisation beslutar att anta Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy.
2. Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy ersätter tidigare Medledar- och arbetsmiljöpolicy.

Sammanfattning

Revidering av Medledar- och arbetsmiljöpolicy görs med följande ändringar:

- Begreppet medledare är ersatt med *medarbetare*
- Policydokumentets titel är ändrad från Medledar- och arbetsmiljöpolicy till *Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy*
- Under Inledning, tredje stycket är meningen ”Genom att tydliggöra att vi alla är medledare skapar vi förutsättningar för att vara innovativa och tillvara kreativiteten.” bytt till ”Därför behöver vi tydliggöra att vi alla är medarbetare med olika ansvar. På så sätt skapar vi förutsättningar för att vara innovativa och tillvarata kreativiteten.”
- Bilden under rubriken Från policy till konkret arbete är utbytt
- Tillägg *Våra arbetsplatser är alkohol- och drogfria* under rubriken Hälsa och arbetsmiljö – ett hållbart arbetsliv.
- Tillägg *kommunövergripande lönekriterier* under rubriken Lön – arbetsresultat påverkar lönen.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse KS/2019:384.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

Yrkanden

Willy Viitala (M), Carl Widercrantz (TUP) och Östen Granberg (SD) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

2019-06-17

Protokollsanteckning

Vi yrkar bifall då det gläder oss att det obegripliga begreppet ”medledare” fasas ut till förmån för ”medarbetare”. Detta då vi var mot införandet från början, i såväl KF som i utskottet.

Willy Viitala (M)

Kia Hjelte (M)

2019-06-17

§ 24

Status för piloten arbetsmiljö- och hälsa i fokus

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ann-Christine Blomberg, HR-utvecklare, berättar om nuläget för piloten kring investeringar i tidiga insatser för friska arbetsplatser och minskad sjukfrånvaro.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 25

Avveckling av kommunalt bidrag till Botkyrka kommunalanställdas personalförening avseende Bokaboden

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsen beslutar att från den 1 januari 2020 avveckla bidraget om 500 000 kronor till Botkyrka kommunalanställdas personalförening som finansierar Bokaboden.

Sammanfattning

Bokaboden är en verksamhet i kommunhusets entré som drivs av BOKA (Botkyrka kommunalanställdas förening) personalförening. Utifrån den verksamhet som Bokaboden bedriver kan den i förhållande till bestämmelser i kommunallagen likställas med näringsverksamhet. Bidraget som utbetalas till Bokaboden bedöms därför strida mot kommunallagens regler om vad som ryms inom den kommunala kompetensen.

Därför bör kommunen från den 1 januari 2020 avveckla den del av bidraget till Botkyrka kommunalanställdas personalförening som går till att finansiera Bokaboden.

Kommunledningsförvaltningen redogör för ärendet i tjänsteskrivelse KS/2019:269.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

Yrkande

Willy Viitala (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget.

Protokollsanteckning

Vi yrkar bifall då avvecklingen av bidraget till Bokaboden är i enlighet med argumenten och synen i våra ettårsplaner sedan årtal tillbaka, samt andra ageranden som interpellationer m.m.

Willy Viitala (M)

Kia Hjelte (M)

2019-06-17

§ 26

Förvaltningen informerar

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Helena Karlsson berättar att rekrytering av ny HR-direktör är i full gång.

Willy Viitala (M) frågar efter information om det nya personalsystemet, och varför detta inte är i bruk? Ingrid Wibom, HR-direktör svarar på frågan och ytterligare information kring systemet Pollux kommer delges utskottet i höst.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 27

Mötesanteckningar från råd/beredningar/kommission

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Till sammanträdet bifogas mötesanteckningar från
Investeringsberedningen 2019-05-23.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och
finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

2019-06-17

§ 28

Anmälningsärenden

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Till sammanträdet bifogas ordförandebeslut om förändrat sammanträdesdatum, taget 2019-05-29.

Propositionsordning

Ordföranden ställer ordförandeförslaget under proposition och finner att utskottet beslutar i enlighet med ordförandeförslaget.

UPPROPS- OCH VOTERINGSLISTA

Utskott Botkyrka som organisation

Datum: 2019-06-17 -bilaga

		NÄRVARANDE		TJÄNSTGÖRANDE ERSÄTTARE	ÄRENDE NR		ÄRENDE NR		
		JA	NEJ		JA	NEJ	JA	NEJ	
Ahlse Dag, ordf	C	X							
Ingren Lena, v. ordf	S	X							
Ksiazkiewicz Emanuel, led	S		X	Niklas Gladh (MP)					
Viitala Willy, led	M	X							
Widercrantz Carl, led	TUP	X							
Granberg, Östen, led	SD	X							
Blom Caroline, led	KD	X							
Lund Tuva, ers	Ersättare S		X						
Ekman Marcus, ers	Ersättare S		X						
Hjelte Kia, ers	Ersättare M	X							
Nakamura Lindholm Karin, ers	Ersättare TUP	X							
Lars Holmberg, ers	Ersättare SD		X						
Gladh Niklas, ers	Ersättare MP	X							
Johansson Lars, ers	Ersättare L	X							