



## Protokoll från Utskottet Botkyrka som plats

Datum och tid: 2020-02-18 kl. 9-10.20

Plats Kommunhuset plan 4, Mälaren

Ordförande: Myrna Persson (MP)

Beslutande: Bilaga 1

Ersättare: Bilaga 1

Övriga deltagande Lumnije Mehmeti (utvecklingsledare), Elif Koman André (hållbarhetsdirektör), Helena Rojas (utvecklingsledare), Kerstin Amelin (pol.sek, V), Corinne Johnson (kommunsekreterare)

Utses att justera: Ander Thorén (TUP)

Datum och tid för Justering: 19.2.2020

Plats för Justering Kommunledningsförvaltningen

Sekreterare:

\_\_\_\_\_  
Corinne Johnson

§ 1-6

Ordförande:

\_\_\_\_\_  
Myrna Persson (MP)

Justerare:

\_\_\_\_\_  
Anders Thorén (TUP)

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd

Utskottet Botkyrka som plats

Anslaget den

2020-02-20

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Sammanträdesdatum

2020-02-18

Nedtas den

2020-03-13



## **§ 1 Information om fortsatt samordning utifrån uppdraget samverkan med civilsamhället**

### **Beslut**

Utskottet Botkyrka som plats noterar informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Lumnije Mehmeti, utvecklingsledare, ger en uppdatering över hur samordningen i uppdraget är tänkt framöver nu när frågorna lyfts över till kommunledningsförvaltningen från arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen vid årsskiftet.

### **Propositionsordning**

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.



## § 2 Information om organisering av ett jämlikt Botkyrka

### Beslut

Utskottet Botkyrka som plats noterar informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Helena Rojas, utvecklingschef berättar om förslaget till ny organisering av jämlikhetsarbetet i kommunen.

### Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.

### Särskilt yttrande

Anders Thorén (TUP) har lämnat in ett särskilt yttrande, bilaga 2.

### Protokollsanteckning

Yngve R K Jönsson (M) lämnar följande protokollsanteckning;

Som moderat företrädare vill jag särskilt påtala att det är bra att nu göra omtag vad gäller organisationen och få till en verkningsfull sådan under 2020.

Det är nämnderna som har ansvaret att i egen organisation se till att jämlikheten utvecklas och bidrar till kommunens gemensamma målbild. KLF:s roll är att stötta förvaltningarna i deras arbete och koordinera arbetet dem emellan.



## § 3 Information om Ett Hållbart Botkyrka

### Förslag till beslut

Utskottet Botkyrka som plats noterar informationen till protokollet.

### Sammanfattning

Helena Rojas, utvecklingschef uppdaterar kring arbetet med Ett Hållbart Botkyrka.

### Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.



## **§ 4 Orientering i miljö och klimatmålen, samt målen i klimatstrategin**

### **Beslut**

Utskottet Botkyrka som plats noterar informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Gunilla Isgren, miljöutredare, ger en orientering i olika klimat- och miljömål samt hur kommunen jobbar med dessa.

### **Propositionsordning**

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.



## **§ 5 Mötesanteckningar från råd/beredningar/kommission**

### **Beslut**

Utskottet Botkyrka som plats har tagit del av informationen.

### **Sammanfattning**

Till sammanträdet bifogas följande mötesanteckningar;

2019-10-16 Pensionärsrådet- mötesanteckningar

2019-12-05 Pensionärsrådet- mötesanteckningar

2019-11-15 Näringslivsrådet - mötesanteckningar

20191121 Mötesanteckningar BRÅ

2019-11-04 Mötesanteckningar CIVSAM

20191126 Mötesanteckningar Funktionsrättsrådet

20191112 Mötesanteckningar Dialogkommissionen

20200128 Mötesanteckningar Dialogkommissionen

### **Propositionsordning**

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.



## § 6 Anmälningssärende

### Beslut

Utskottet Botkyrka som plats har tagit del av informationen.

### Sammanfattning

Till sammanträdet bifogas ordförandebeslut om ändrat sammanträdesdatum i november.

Utskottet kommer sammanträda den 4 november kl. 15-17.

### Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet Botkyrka som plats beslutar enligt ordförandeförslaget.

## UPPROPS- OCH VOTERINGSLISTA

## Utskott Botkyrka som plats

Datum: 2020-02-18

		NÄRVARANDE		TJÄNSTGÖRANDE ERSÄTTARE	ÄRENDE NR		ÄRENDE NR	
		JA	NEJ		JA	NEJ	JA	NEJ
Östlin Ebba, ordf	S		X	Dag Ahlse				
Persson Myrna, v. ordf	MP	X						
Melki Gabriel, led	S	X						
Lundgren Stina, led	M		X	Yngve R K Jönsson				
Thorén Anders, led	TUP	X						
Granberg Östen, led	SD	X						
Dayne Stefan, led	KD	X						
Vakant, ers	Ersättare S		X					
Aslan Robert, ers	Ersättare S		X					
Jönsson Yngve R K, ers	Ersättare M	X						
Jägemalm Camilla, ers	Ersättare TUP	X						
Holmberg Lars, ers	Ersättare SD		X					
Rhawi Caroline, ers	Ersättare L		X					
Ahlse Dag, ers	Ersättare C	X						



### Ärende 2: Information om organisering av ett jämlikt Botkyrka

Som vanligt uppfattar jag dessa typer av dokument som "akademiska" och abstrakta. Hur skall jag som "lekman" på området ha en rimlig möjlighet att kunna ta in detta? Risken är förstås att jag inte orkar ta till mig dokumentet utan väljer att utgå ifrån att det är helt korrekt och mycket användbart för organisationen.

Den här gången har jag på allvar försökt förstå innebörden i det Helena skriver, men måste tillstå att jag inte blivit klokare för det.

Följande frågor infinner sig:

- Vad menar Botkyrka kommun i konkreta termer att jämlikhet är?
- Vad är Botkyrka kommuns övergripande mål med jämlikhetsarbetet i ett fåtal KONKRETA termer?

Exempel på ett tydligt mål kan vara:

- Vi vill att x % av de anställda inom varje verksamhetsområde ska vara kvinnor.
- Vi vill att lönerna mellan män och kvinnor på samma typ av befattning ska ligga på samma nivå.
- Vi vill att varje arbetssökande ska behandlas lika utifrån sina meriter oavsett kön, hudfärg, funktionsnedsättning, sexuella läggning eller annat.

Vi tror att det övergripande ska finnas ett begränsat antal tydliga och för ALLA lättförståeliga mål som ska genomsyra hela organisationen och som ska vara praktiskt genomförbara för att lyckas med jämlikhetsarbetet.

När dessa till antalet få och mycket tydliga övergripande mål formulerats kan man inom varje verksamhet, arbetsplats eller nämnd etc. göra en nulägesanalys. Hur förhåller det sig idag, var brister det? Då blir det lättare att konkretisera mål för resp. enhet. Det krävs MÄTBARA mål för att kunna göra en uppföljning. Ju tydligare och konkret man kan vara desto lättare blir det att praktiskt genomföra målen.

Under "Utmaningar med den samordning vi haft" står det att riktlinjerna för jämlik arbetsplats och jämlik verksamhet har sammanblandats". Vad betyder det?

Vidare står det "Styrningen av de fem jämlikhetsdimensionerna i Jämlikt Botkyrka behöver hanteras olika, men utgått från krav där förverkligandet av alla Dimensioner förväntas ske på samma sätt".

Kanske de var för abstrakta att förstå? I en stor organisation som Botkyrka kommun, med en mångfald av människor av alla nationaliteter, tror vi det är än viktigare att formulera mycket enkla och konkreta mål för att de ska kunna förstås av alla och därför ha en chans att uppnås.

# TULLINGE | PARTIET

I Tullingepartiet arbetar vi efter devisen ”Praktiska lösningar är bättre än ideologiska lösningar”.  
Helt enkelt tydliga budskap för vanligt folk. Kanske något för Botkyrka kommun?

**Anders Thorén (TUP)**