



Sammanträdesprotokoll för utskottet Botkyrka som organisation

Datum och tid: 2021-04-15 kl. 15:00
Sluttid: 16:00
Plats: Distans via MS Teams

Utses att justera: Lena Ingren (S) och Willy Viitala (M)
Datum för Justering: Onsdagen den 21 april 2021
Plats för Justering: Digital justering

Sekreterare: _____ § 7 - 13
Håkan Hultgren

Ordförande: _____
Dag Ahlse (C)

Justerare: _____
Lena Ingren (S) Willy Viitala (M)

Se protokollets sista sida för digitala signaturer.

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd	Sammanträdesdatum
Utskottet Botkyrka som organisation	2021-04-15
Anslaget den	Nedtas den
2021-04-22	2021-05-14
Förvaringsplats för protokollet	
Process: 1.1.1.6 - Hantera särskilda beredningar	
Dnr: KS/2021:00021	



Närvarolista

Ledamöter

Dag Ahlse (C), ordförande

Lena Ingren (S), 1:e vice ordförande

Ing-Marie Viklund (L), tjug för Emanuel Ksiazkiewicz (S) §§ 7-11

Niklas Gladh (MP), tjug för Emanuel Ksiazkiewicz (S) §§ 12-13

Willy Viitala (M), ledamot

Carl Widercrantz (TUP), ledamot

Karin Nakamura Lindholm (TUP), tjug ersättare för Östen Granberg (SD), §§ 7-11

Östen Granberg (SD), ledamot §§ 12-13

Caroline Blom (KD), ledamot

Ersättare

Kia Hjelte (M)

Karin Nakamura Lindholm (TUP) §§ 12-13

Lars Holmberg (SD)

Övriga deltagare

Biträdande kommundirektör Helena Karlsson, HR-direktör Eva Wallin, förhandlingschef Per Sjödin, upphandlingschef Peter Norén, HR-controller Peter Berndts



Innehållsförteckning

Ärenden för beslut	
Lönekartläggning 2020	§ 7/2021
Tilläggsbudget löneöversyn 2021- Kommunals avtal	§ 8/2021
Beslut om fördelning av särskilda lönesatsningar 2021	§ 9/2021
Prioritering av kommundemensamma upphandlingar 2021	§ 10/2021
Arbetsmiljö och hälsa - muntlig information	§ 11/2021
Årsredovisning av personalboksut - muntlig information	§ 12/2021
Anmälningsärenden	§ 13/2021



§ 7

Lönekartläggning 2020 KS/2021:00167

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lönekartläggningen är en del av Botkyrka kommuns aktiva åtgärder enligt Diskrimineringslagen och innebär ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter.

I lönekartläggningen kartlägger och analyserar Botkyrka kommun varje år eventuella löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Om osakliga löneskillnader identifieras ska handlingsplan för jämställda löner presenteras och åtgärderna ska hanteras snarast, dock senast inom tre år.

Diskrimineringslagen ställer krav att Botkyrka kommun som arbetsgivare varje år ska kartlägga och analysera löneskillnader mellan kvinnor och män med lika eller likvärdigt arbete. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga löneskillnader som direkt eller indirekt kan härledas till kön.

Inga osakliga löneskillnader som direkt kan kopplas till kön har kunnat identifieras.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 8

Tilläggsbudget löneöversyn 2021 Kommunals avtal KS/2021:00078

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisations förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Kommunfullmäktige tilldelar tilläggsanslag till nedanstående nämnder för ökade kostnader för kommunals löneavtal som ligger utöver den uppräknings av budgetramarna som gjorts för löneökningar i Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022-2024;

- Kultur- och fritidsnämnden; 84 766 kronor
- Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden; 197 209 kronor
- Utbildningsnämnden; 1 825 538 kronor
- Socialnämnden; 53 385 kronor
- Vård- och omsorgsnämnden; 1 519 740 kronor
- KS (finansförvaltning) avseende teknik- och fastighetsnämnden; 346 252 kronor *).

*)Teknik- och fastighetsnämnden (TFN) är en resultatenhet och har ingen budget från kommunfullmäktige. Interndebitering får göras mellan KS och TFN.

Kommunfullmäktige finansierar tilläggsbudgetar på totalt 4 026 890 kronor för ökade kostnader för kommunals löneavtal genom en omfördelning från anslaget kommunfullmäktiges/ kommunstyrelsens förfogande.

Sammanfattning

Uppräkningen av budgetramarna som gjorts för arbetskraftskostnader i Mål och budget 2021 är 1,8%. Det centrala avtalet som fackförbundet Kommunal har tecknat med SKR ger löneökningar på 2,3%. Botkyrka kommun tillämpar de centrala löneavtalen som SKR tecknar. För att kompensera ökade kostnader för Kommunals löneavtal som ligger utöver den uppräknings av budgetramarna som gjorts för löneökningar i Mål och budget 2021 föreslås att en tilläggsbudget beslutas.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 9

Beslut om fördelning av särskilda lönesatsningar 2021 KS/2020:00266

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar:

1. Särskild lönesatsning utöver den ordinarie löneöversynen ska göras för barnskötare inom förskolan.
2. Utbildningsnämnden får en tilläggsbudget på 6 000 000 kronor genom en omfördelning av öronmärkta medel för särskild lönesatsning i anslaget kommunfullmäktiges/ kommunstyrelsens förfogande.

Sammanfattning

I Mål och budget 2021 med flerårsplan 2022–2024 finns i anslaget för kommunstyrelsens förfogande 6 miljoner kronor avsatt årligen för särskilda lönesatsningar. I beslutet till Mål och budget 2021 får UBO rätt att fatta beslut om fördelning av 6 miljoner kronor.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 10

Prioritering av kommungemensamma upphandlingar 2021 KS/2021:00231

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation beslutar:

Beslut om upphandlingsstrategier ska fattas av utskottet för de upphandlingar som anges nedan:

1. Persontransporter
2. Integrationsmotor
3. Affärssystem
4. Verksamhetssystem för VOF och SOC
5. Lärplattform
6. E-tjänsteplattform
7. Arbetsplatskontroller (rättvist byggande).

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2020 om en modell för ökad politisk insyn i strategiskt viktiga upphandlingar. Baserat på framtagna upphandlingsplaner för det aktuella verksamhetsåret får utskott/nämnder möjlighet att välja ut vilka upphandlingar som är aktuella för politisk insyn. Som utgångspunkt för vad som är en strategiskt viktig upphandling tas utgångspunkt i ekonomiskt värde eller påverkan för Botkyrkaborna.

Under året får nämnden/utskottet därefter fastställa upphandlingsstrategier tidigt i arbetet för att påverka inriktning för genomförandet av upphandling.

Som tidigare godkänns tilldelningsbeslut i nämnder om de överskrider förvaltningschefens delegation.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 11

Arbetsmiljö och hälsa - muntlig information

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

HR-utvecklare Ann-Christine Blomberg föredrar ärendet om arbetsmiljö- och hälsa.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 12

Årsredovisning av personalbokslut - muntlig information

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

HR-controller Peter Berndts föredrar ärendet om årsredovisning av personalbokslut.

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.



§ 13

Beslut

Utskottet Botkyrka som organisation noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning

Beredningsuppdrag – Ta fram riktlinjer eller motsvarande för distansarbete
Dnr KS/2021:00226

Propositionsordning

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt förslaget.

•

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN: HÅKAN HULTGREN
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08a05ca047df5bb163977c125660418918
DATUM & TID: 2021-04-19 19:01:04 +02:00



NAMN: LENA INGREN
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06eeb2486ef3c77522e21a20ded368e7bb
DATUM & TID: 2021-04-19 19:02:33 +02:00



NAMN: Dag Alse
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07b872b49b4990288eae8d58a696bad550
DATUM & TID: 2021-04-19 19:13:32 +02:00



NAMN: Willy Lennart Viitala
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0744401b9d6ffb3404c49871022a371f10
DATUM & TID: 2021-04-19 19:34:33 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-04-19 19:34:40 +02:00
Ref: 1076742
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)